

INFORMATIVO de

EXPO capital humano 2011



El gran evento RR.HH. culminó exitosamente en el nuevo Westin Lima Hotel

EXPO CAPITAL HUMANO se consolida

Con la visita de cerca de 3,000 ejecutivos del área de recursos humanos de las principales empresas y la participación de 80 empresas expositoras, culminó exitosamente la tercera edición de la primera y única feria de proveedores especializados para la gestión de personas, EXPO CAPITAL HUMANO 2011, llevada a cabo el 7 y 8 de setiembre en las instalaciones del nuevo Westin Lima Hotel.

En sus dos días de duración, los visitantes se informaron de nuevas soluciones para mejorar el desempeño de sus áreas de RR.HH., tomando contacto directo con representantes de las empresas expositoras (este año crecieron de 60 a 80), las mismas que mostraron sus novedades profesionales en variados campos de la gestión humana. Asimismo, muchos de los visitantes tuvieron oportunidad de participar en las 52 conferencias gratuitas de actualización que brindó el evento a los profesionales del área, cifra que significó un 20% más que el año pasado.

Adicionalmente, otro grupo de calificados ejecutivos del área asistió a los 2 seminarios internacionales que también formaron parte del evento.

“No cabe duda que esta tercera edición ha demostrado tanto la madurez del evento como su aceptación por parte de la comunidad RR.HH. local, por lo que desde ahora trabajaremos arduamente para presentar una edición 2012 aún mejor en setiembre del próximo año. La meta principal será aumentar la capacidad de las conferencias gratuitas, donde este año tuvimos una demanda que no se pudo satisfacer plenamente por la restricción del aforo de las salas”, comentó José Domenack, director de MD Group, la empresa organizadora de la Expo y que también edita la Guía del Capital Humano y este portal.

LA INAUGURACIÓN

La ceremonia de inauguración de Expo Capital Humano 2011 contó con la participación de Inés Temple, la reconocida lideresa y comunicadora en temas de RRHH, quien además preside la consultora DBM Perú.

Nuestro Director, José Domenack, dio la bienvenida y agradeció el apoyo y confianza de los proveedores y ejecutivos del área de RR.HH., los mismos que en solo tres ediciones han permitido que la Expo crezca de 42 expositores y 19 conferencias en el 2009, a 80 stands y 52 conferencias este 2011, mencionando que el evento en sí era un reflejo del creciente interés que las empresas peruanas vienen otorgando a la gestión de su capital humano.

A su turno, Inés Temple expresó su felicitación por el evento y habló sobre la importancia del crecimiento del mercado de servicios especializados para el área de recursos humanos como reflejo de una mayor demanda derivada de poner a la persona como foco de la gestión en las empresas, incidiendo también que, en esta época de inclusión y responsabilidad social, ésta debería empezar al interior de nuestras organizaciones con nuestros propios colaboradores, impulsando su desarrollo personal y profesional.



La Feria ESPECIALIZADA



Desde su inauguración, Expo Capital Humano 2011 contó con una gran cantidad de asistentes, superando ampliamente la gran expectativa generada en el sector. Cerca de 3,000 profesionales del área de Recursos Humanos de las principales empresas la visitaron en sus dos días de duración, interesados en información especializada y en las novedades profesionales que presentaron las 80 empresas expositoras (ver listado más adelante).

Así, el evento cumplió ampliamente con su objetivo principal, que es la difusión de información y conocimiento especializado para el sector RR.HH. Rosa Tuesta, Jefe de Recursos Humanos de LUKOLL S.A.C. y una de las asistentes al evento, lo expresaba así: *“Un especial agradecimiento al Comité Organizador de Expo Capital Humano 2011 por su gentileza en permitirnos conocer cada año las innovaciones en los rubros relacionados con el área de RR.HH. Los felicito por la gran acogida que tuvo la convocatoria”.*

Por su parte, Jorge Luis Alfaro Sacre, Gerente Corporativo de Recursos Humanos de Albis S.A., comentaba lo siguiente: *“Igual que en años anteriores, en la Expo Capital Humano hay un profundo compromiso por satisfacer las necesidades que tenemos los profesionales de RR.HH. con alternativas que nos ayuden a perfeccionar nuestra gestión, pensando en el desarrollo y bienestar de nuestros colaboradores.”*

Las empresas expositoras también quedaron satisfechas por los contactos calificados realizados en esta tercera edición. *“Para PayRoll estar como auspiciadores de este evento representó un desafío al ser un proveedor reciente en el mercado peruano. Nos sorprendió la convocatoria lograda, superando nuestras expectativas. Hemos logrado darnos a conocer al target indicado con múltiples oportunidades a desarrollar”,* señaló Norberto Petit, Gerente Corporativo de Marketing PAYROLL.

Por su parte, Roxana Lingán, Gerente General de Talent Consulting señaló que *“para nosotros ha sido muy gratificante conocer empresas con intereses y necesidades diversas, buscando propuestas innovadoras para la generación de valor en la Gestión del Talento Humano. En nuestra experiencia hemos recibido opiniones muy positivas sobre el concepto de Gestión Integral del Talento Humano de Talent Consulting en las organizaciones: Rendimiento/Desempeño vinculado al Balance Vida/Trabajo. A la fecha hemos atendido ya a varias empresas contactadas en la EXPO con interesantes proyectos a ejecutar tanto en la División Consultoría como la División Salud, por lo que estaremos en la Expo Capital Humano 2012. Muchas Gracias a los organizadores de MD GROUP por la iniciativa, acercamiento entre empresas y excelente organización!”*

Finalmente Enrique Rivera, Country Manager de la empresa de e-learning iO Group Perú Canadá, ratificaba el poder del evento para unir a la oferta con la demandada especializada con el siguiente comentario: *“Hemos logrado posicionarnos en diferentes sectores empresariales, muchas empresas interesadas en nosotros ha sido el resultado de nuestra participación en la feria y podemos asegurar desde ya nuestra participación en la Expo Capital Humano 2012”.*

Como todo gran encuentro profesional, la Expo Capital Humano 2011 estuvo complementada con un programa de 2 seminarios internacionales y 52 conferencias gratuitas, que permitieron a los visitantes acceder a capacitación de actualización y a informarse sobre novedades en variados temas relacionados a la gestión humana.

Las Conferencias y SEMINARIOS

El miércoles 7 de setiembre, Rodrigo Del Campo, reconocido experto chileno en temas de gestión humana, planteó en el primer seminario internacional cómo generar un plan de acción estratégico que permita mejorar el nivel de engagement o compromiso en la empresa, al mismo tiempo que se mejoran los resultados organizacionales.



Al día siguiente, el equipo de expertos argentinos encabezados por Manuel Tessi, Director del Centro de Comunicación Interna para América Latina – XIAL, condujo un actualizado y útil seminario-taller presentando una recopilación y el análisis correspondiente de estudios de medición y ROI relacionados con acciones y programas de comunicación interna realizados en diferentes países.

En las 52 conferencias gratuitas, que estuvieron a cargo de representantes de las empresas participantes en la Expo, la afluencia de profesionales fue masiva y en conjunto superó los 2,500 participantes. Los temas, abordados a salón lleno cada 45 minutos, fueron variados pero todos ellos vinculados al área de Recursos Humanos, en consonancia con la especialización del evento en general.

80 empresas participaron como **EXPOSITORAS** en **EXPO** capital humano 2011

1	ABE	28	ESTRATEUS	55	PAYROLL
2	ADECCO	29	FIDELITY	56	PERU PAINTBALL
3	AFP HORIZONTE	30	FUNIBER	57	PLAN VITAL
4	ALL SECURITY	31	GEPAE	58	PORTAL DEL CAPITAL HUMANO
5	APTITUS	32	GRUPO COOPSOL	59	PRECISION EMPRESARIAL
6	AQUARIUS	33	GRUPO CTO	60	PRIMER ACTO
7	ARELLANO MARKETING	34	GUIA DEL CAPITAL HUMANO	61	PRIVATE TEACHER
8	ARLEQUIN & COLOMBINA	35	HILTON PARACAS	62	RECREA-T
9	ASFADE	36	HUMAN SOLUTIONS	63	REKURSO
10	BCP - BANCO DE CREDITO	37	HUMANITAE	64	SCOTIABANK
11	BENMONZ	38	IDENTITRONICS	65	SELECCIÓN ESTRATÉGICA
12	BUMERAN	39	ILM	66	SOLIMANO ASOCIADOS
13	CAMARA CE COMERCIO DE LIMA	40	IN COMPANY	67	TALENT CONSULTING
14	CAPITAL CONSULT	41	INNOVACION EMPRESARIAL	68	TARGET DDI
15	CENCOSUD	42	INNOVAPUCP	69	TEAM PUBLICITARIO
16	CONSORCIO LP	43	INTEGRO	70	TEBCA PROVIS
17	CONTEMPO	44	IO GROUP	71	TECFLEX
18	DBM PERU	45	I-SOLUTIONS	72	TECNOLOGIA DEL CONOCIMIENTO
19	DESPEGA	46	KACTUS HR	73	TGESTIONA
20	DHO CONSULTORES	47	LANGROW	74	TRABAJANDO.COM
21	ECCLEKTICA	48	MANDOMEDIO.COM	75	UNIVERSIDAD DEL PACIFICO
22	EDENRED	49	MANPOWER	76	UNO COACHING
23	EFFECTIBONO	50	MERCER	77	UPC - ESCUELA DE POSTGRADO
24	EL EMPLEO	51	METANOIA	78	USIL
25	EPS PACIFICO	52	MUNDO CREATIVO	79	USMP - EPU
26	ESAN	53	ORBI CONSULTORES	80	WALL STREET IDIOMAS
27	ESE CONSULTING	54	OVERALL STRATEGY		

Asistentes a EXPO CAPITAL HUMANO 2010 también ganaron importantes premios

Al término de las actividades de Expo Capital Humano 2011, se llevó a cabo el sorteo especial que los organizadores ofrecieron para sus visitantes, y que en esta edición estuvieron concentrados en becas de capacitación altamente especializada. En presencia de numeroso público se anunciaron a los ganadores, siendo los afortunados las siguientes personas:

Primer Premio

(Un pase de un día para el 20° Congreso de Gestión de Personas 2011):

Sr. Gerardo Manuel Medina Tapia (código 2129).

Segundo Premio

(Una entrada para el Congreso Empresarial de Asuntos Laborales - ASLA 2011):

Srta. Leslie Gibson Quintana (código 6358).

Tercer Premio

(Una entrada para el Congreso Human Capital Forum 2012):

Srta. Melina Silva Muñoz (código 4034).

Felicitaciones a los ganadores y nos vemos
en la **Expo Capital Humano 2012**,
el 4 y 5 de setiembre del próximo año!

